

# Strategija trajnostnega razvoja skupine HSE

1	Uvod in namen.....	3
1.1	Trajnostno usmerjena dolgoročna strategija skupine HSE.....	3
1.2	Vizija, poslanstvo, vrednote.....	4
1.3	Podpora in prispevek skupine HSE k Agendi 2030 in ciljem trajnostnega razvoja Združenih narodov ( <i>Sustainable Development Goals - SDG</i> ) .....	4
2	Ključne strateške usmeritve trajnostnega razvoja skupine HSE .....	5
2.1	Podnebna odgovornost in podnebna odpornost.....	6
2.2	Okoljska odgovornost .....	9
2.3	Spoštovanje človekovih pravic.....	11
2.4	Odgovoren odnos do zaposlenih .....	12
2.5	Odgovornost do odjemalcev .....	15
2.6	Družbena odgovornost in sodelovanje z deležniki.....	15
2.7	Etika, integriteta in skladnost poslovanja .....	16
2.8	Korporativna varnost.....	17
2.9	Upravljanje trajnostnega razvoja.....	18

## 1 Uvod in namen

### 1.1 Trajnostno usmerjena dolgoročna strategija skupine HSE

Skupina HSE je največji proizvajalec in prodajalec električne energije iz lastnih, domačih virov na veleprodajnem trgu v Sloveniji in največji proizvajalec električne energije iz obnovljivih virov v državi. **V letu 2025 smo vstopili v nov organizacijski in razvojni cikel**, v katerem skoraj 100% električne energije proizvedemo iz obnovljivih virov, zmogljivosti za proizvodnjo iz obnovljivih virov pa postopno povečujemo z načrtovanjem in izvajanjem obsežnih investicijskih projektov. Kot pomemben akter na evropskih energetskih trgih delujemo v več kot dvajsetih državah, kjer trgujemo z električno energijo iz različnih proizvodnih virov, emisijskimi kuponi in izvedenimi in povezanimi energetskimi produkti. Proizvedeno električno energijo prodajamo kupcem na domačem in evropskih veleprodajnih trgih, z električno energijo in njenimi izvedenimi in povezanimi proizvodi pa trgujemo na različnih energetskih borzah po vsej Evropi. S tem zagotavljamo stabilnost oskrbe ter učinkovito upravljanje našega portfelja. Smo tudi eden največjih dobaviteljev električne energije končnim odjemalcem. S svojo raznoliko strukturo, ki vključuje proizvodnjo, trgovanje, oskrbo in razvoj energetskih rešitev, stremimo k **zanesljivi, konkurenčni, trajnostni in varni energetski oskrbi Slovenije** in v okviru lastne proizvodnje električne energije **k uresničevanju ciljev evropskega in nacionalnega zelenega prehoda**.

Dolgoročna poslovna strategija skupine HSE za obdobje od leta 2025 do 2030 s pogledom do 2035 (Dolgoročna poslovna strategija skupine HSE), ki je bila sprejeta dne 2. 12. 2025, po izločitvi Termoelektrarne Šoštanj in skupine Premogovnik Velenje konec leta 2024 odraža novo realnost sestave in poslovanja skupine HSE. **Strategija trajnostnega razvoja skupine HSE poudarja trajnostne vidike Dolgoročne poslovne strategije skupine HSE na področju trajnostnosti in tvori integralni del vizije odgovorne, zanesljive, konkurenčne in nizkoogljične energetske prihodnosti v kratko- (v letu 2026), srednje- (do leta 2028) in dolgoročnem obdobju (do leta 2030 oziroma 2035).**

Strategijo skupaj s pristojnimi strokovnimi službami pripravlja, letno pregleduje in posodablja Služba za trajnostni razvoj HSE. Sprejme jo poslovodstvo družbe HSE ter soglasje k njej daje nadzorni svet družbe Holding Slovenske elektrarne d.o.o.. Za njeno izvajanje so odgovorna poslovodstva družb skupine HSE skupaj s pristojnimi strokovnimi službami in vsi zaposleni v skupini HSE.

## 1.2 Vizija, poslanstvo, vrednote

Načela trajnostnega razvoja so vtkana v poslanstvo, vizijo in vrednote skupine HSE in so neločljiv del dolgoročne poslovne in trajnostne strategije skupine HSE. Predstavljajo vodilo za sprejemanje odločitev in razvoj dejavnosti na način, ki povezuje gospodarsko uspešnost z odgovornostjo do okolja, ljudi in družbe.



Z vlaganjem v obnovljive vire energije iz lastnih, domačih virov in z družbeno in okoljsko odgovornim ravnanjem utrjujemo svojo vlogo največjega proizvajalca in ponudnika zelene električne energije v Sloveniji.

Kot odgovoren nosilec zelenega prehoda pomembno prispevamo k okolju prijazni družbi, hkrati pa si prizadevamo za zanesljivo, konkurenčno in trajnostno oskrbo odjemalcev ter ustvarjanje dolgoročne dodane vrednosti za deležnike.



**Odgovornost.** Zavedamo se vpliva energetske dejavnosti na okolje in družbo, zato delujemo preudarno, pregledno in z dolgoročno vizijo.

**Sodelovanje.** Gradimo partnerstva, ki temeljijo na zaupanju, dialogu in skupni odgovornosti.

**Učinkovitost.** S trajnostnim upravljanjem povezujemo gospodarsko uspešnost, okoljsko odgovornost in družbeno blaginjo.

**Ustvarjalnost.** Z ustvarjalnostjo krepimo zeleni prehod in trajnostno prihodnost.



Odgovoren nosilec zelenega prehoda in steber zanesljive energetske oskrbe, ki s ključnimi vrednotami odgovornosti, sodelovanja, učinkovitosti in ustvarjalnosti soustvarjamo trajnostno prihodnost slovenske energetike.

## 1.3 Podpora in prispevek skupine HSE k Agendi 2030 in ciljem trajnostnega razvoja Združenih narodov (Sustainable Development Goals - SDG)

Cilji trajnostnega razvoja (SDG), sprejeti v okviru Agende 2030, predstavljajo temeljni okvir za spodbujanje trajnostnega, vključujočega in odgovornega razvoja. Energetski sektor ima pri njihovem uresničevanju ključno vlogo, saj omogoča prehod v nizkoogljično gospodarstvo, učinkovitejšo rabo virov in razvoj trajnostnih rešitev. Skupina HSE si prizadeva za uresničevanje vseh ciljev SDG, s svojimi aktivnostmi pa prispeva predvsem k uresničevanju naslednjih globalnih trajnostnih ciljev:



## 2 Ključne strateške usmeritve trajnostnega razvoja skupine HSE

Trajnostni razvoj skupine HSE temelji na dolgoročni viziji odgovorne, zanesljive, konkurenčne in nizkoogljične energetske prihodnosti. Predstavlja temeljni okvir za odgovorno, pregledno in dolgoročno usmerjeno trajnostno poslovanje skupine HSE, znotraj katerega usklajujemo strateške, naložbene in upravljalvske odločitve in vzpostavljamo ravnovesje med gospodarsko uspešnostjo, okoljskimi cilji in družbeno odgovornostjo.

V okviru strategije trajnostnega razvoja skupine HSE smo opredelili **ključna strateška področja trajnostnega razvoja**, ki po našem mnenju predstavljajo temelj za doseganje dolgoročne odpornosti, konkurenčnosti in skladnosti poslovanja s trajnostnimi cilji na nacionalni in evropski ravni. Pri določanju ključnih strateških področij smo upoštevali dolgoročne cilje skupine HSE, regulatorne zahteve ter pričakovanja deležnikov. Ti vidiki so podrobneje opredeljeni tudi v poglavjih 2. *Pregled trenutnega stanja* in 3. *Strateška ocena pozicije skupine HSE (SWOT analiza)* Dolgoročne poslovne strategije skupine HSE. Prednost smo namenili področjem, kjer ima po našem mnenju skupina HSE največji vpliv in odgovornost pri doseganju nacionalnih in evropskih razvojnih, energetskih, okoljskih in družbenih ciljev in krepitvi trajnostne odpornosti gospodarstva.

Na ravni posameznih ključnih strateških področij trajnostnega razvoja smo opredelili ključne usmeritve ter **kvalitativne in kvantitativne cilje v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju**. Za lažje spremljanje napredka smo pripravili tudi nabor **ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI)**, ki nam omogočajo pregledno spremljanje dosežkov, pravočasno prepoznavanje potrebnih izboljšav in stalno nadgrajevanje naših procesov trajnostnega upravljanja, vključno z nadgradnjo zastavljenih ciljev in kazalnikov uspešnosti. **Slednje bomo redno spremljali in nadgrajevali.**

Tabela 1: Ključna strateška področja trajnostnega razvoja skupine HSE

Okolje	Družba	Upravljanje
<ul style="list-style-type: none"><li>• Blaženje podnebnih sprememb</li><li>• Odpornost na podnebne spremembe</li><li>• Sistem odgovornega upravljanja z okoljem</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Spoštovanje človekovih pravic</li><li>• Odgovornost do zaposlenih</li><li>• Družbena odgovornost in sodelovanje z deležniki</li><li>• Odgovoren odnos do odjemalcev</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etika, integriteta in skladnost poslovanja</li><li>• Korporativna varnost</li><li>• Upravljanje trajnostnega razvoja</li></ul>

## 2.1 Podnebna odgovornost in podnebna odpornost

Podnebne spremembe in z njimi povezani mednarodni, evropski in nacionalni regulatorni okvirji (npr. Pariški sporazum, Evropski zeleni dogovor, Evropski podnebni zakon in Nacionalni energetske ter podnebni načrt (NEPN)) zahtevajo odločne ukrepe za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov in pospešen prehod v nizkoogljično energetske družbo. Skupina HSE kot nosilec zelenega prehoda prevzema vodilno vlogo v energetske prehodu Republike Slovenije, obenem pa krepi odpornost energetske infrastrukture in poslovnega modela na okoliščine, ki jih prinašajo podnebne spremembe.

V okviru trajnostne strategije na področju podnebne odgovornosti in podnebne odpornosti kot ključne strateške usmeritve izpostavljamo pospeševanje prehoda k nizkoogljični in trajnostni proizvodnji električne energije, prehod v nizkoogljično in energetske učinkovito poslovanje in učinkovito upravljanje podnebnih tveganj.

Za uresničevanje teh usmeritev smo opredelili nabor naslednjih ključnih pristopov in ciljev:

- Načrtujemo in izvajamo aktivnosti za **povečanje kapacitet in investicij v obnovljive vire energije**. Pri tem se osredotočamo predvsem na investicije in povečevanje kapacitet na področju **sončnih elektrarn v kombinaciji z baterijskimi hranilniki s poudarkom na izkoriščanju degradiranih območij, razvoj vetrnih in hidroelektrarn, vključno z raziskavami možnosti za širitev koncesijskih območij in razvoj na področju geotermalne energije in biomase**. Razvoj lastnih projektov dopolnjujemo z možnostjo strateških povezovanj (M&A in druge oblike partnerstev). Z **razvojem in investicijami v baterijske hranilnike električne energije in črpalne hidroelektrarne povečujemo sistemsko prožnost energetskega sistema**. Kot začasno strateško kapaciteto za zagotavljanje prožnosti, samozadostnosti in stabilnosti elektroenergetskega sistema v obdobju postopnega prehoda v nizkoogljično družbo v strategijo vključujemo tudi morebitne kapacitete plinskih elektrarn. Podrobnosti glede načrtovanih investicij v nove proizvodne vire in sisteme prožnosti so razvidne iz poglavij *4.1 Proizvodnja električne energije, 4.1.1 Investicije v proizvodne vire in hranilnike, 4.1.1.1 Novi proizvodni viri SE, 4.1.1.2 Novi proizvodni viri HE, 4.1.1.3 Novi proizvodni viri VE in 4.1.1.4 Novi viri prožnosti – baterijski hranilniki električne energije* Dolgoročne poslovne strategije skupine HSE.
- **V tabeli 2 so prikazani trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti kumulativne moči proizvodnje električne energije iz obnovljivih virov in sistemov prožnosti v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju**. Za izvedbo načrtovanih investicij do leta 2030 načrtujemo približno 1,3 mrd EUR investicijskih vlaganj v nove proizvodne enote in obnove obstoječe proizvodne infrastrukture ter dodatnih 1,2 mrd EUR, torej skupaj 2,5 mrd EUR vlaganj v obnovljive vire energije in sisteme prožnosti do leta 2035. Zavedamo se, da je doseganje teh ciljev povezano s tveganji izvedbe investicijskih projektov, zlasti na področju umeščanja v prostor, ekonomike in družbene sprejemljivosti projektov. Njihovo izvajanje načrtujemo postopno, premišljeno in v dialogu z deležniki. Tudi v prihodnosti bomo posebno pozornost namenjali iskanju ravnovesja med razvojnimi potrebami in pričakovanji deležnikov.
- Še naprej bomo podpirali in razvijali inovativne nizkoogljične rešitve, ki presegajo klasične investicije v obnovljive vire energije, predvsem na področju vodikovih tehnologij (npr. *North Adriatic Hydrogen Valley – NAHV*).

- Svoje poslovanje bomo še naprej usklajevali z načeli in merili EU regulative o taksonomiji trajnostnih dejavnosti, pri čemer redno preverjamo skladnost naših dejavnosti in naložb s kriteriji trajnostnosti, povečujemo stopnjo usklajenosti naših dejavnosti s taksonomijo EU in jo postopoma nadgrajujemo z izboljšavami procesov, merjenjem prispevkov k trajnostnim ciljem ter vključevanjem novih dejavnosti, ki podpirajo razogljichenje in trajnostni razvoj.
- V okviru dobave električne energije poslovnim in gospodinjskim odjemalcem z **razvojem in ponudbo rešitev kot so sončne elektrarne, toplotne črpalke, hranilniki energije, polnilne postaje za električna vozila in pametni sistemi za upravljanje porabe spodbujamo aktivno vlogo odjemalcev v energetske prehod.** Podrobnosti so razvidne tudi v poglavju 4.3 *Končni odjemalci, energetske storitve in e-mobilnost* Dolgoročne poslovne strategije skupine HSE.
- Redno spremljamo in analiziramo ogljični odtis (obsegov 1, 2 in 3) na ravni skupine HSE ter o rezultatih poročamo skladno z zahtevami evropske in nacionalne zakonodaje in mednarodnih smernic. V letu 2026 bomo pripravili analizo prehoda in nov načrt za blaženje podnebnih sprememb (ang. *Transition Plan for Climate Change Mitigation*) in uvedli ukrepe za nadaljnjo implementacijo v poslovanje. **V tabeli 2 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- V letu 2026 bomo nadgradili tudi sistem za prepoznavanje, ocenjevanje in spremljanje podnebnih tveganj in priložnosti s poudarkom na scenarijskih analizah. Skrbeli bomo za nadaljnjo implementacijo ukrepov krepitev podnebne odpornosti in integracijo podnebnih podatkov, analiz in ocen tveganj v naložbene, finančne in upravljalne procese odločanja. **V tabeli 2 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- Z ustreznim ozaveščanjem in usposabljanjem ključnih notranjih deležnikov bomo še naprej krepili **razvoj notranjih kompetenc za razumevanje podnebnih scenarijev, vplivov na poslovni model in pripravo odzivnih strategij.**
- Z optimizacijo obratovanja in vzdrževanja obstoječih proizvodnih enot, učinkovitim obvladovanjem premoženja in izvedbo rekonstrukcij, nadgradenj in obnov obstoječih proizvodnih kapacitet skladno s standardom ISO 55001 bomo podaljšali življenjsko dobo, povečali učinkovitosti in izboljšali trajnostno rabo virov za proizvodnjo električne energije. Do leta 2035 bomo v tem okviru obnovili približno polovico obstoječega proizvodnega portfelja skupine HSE. Podrobnosti so razvidne v poglavju 4.1.2 *Optimizacija obratovanja in vzdrževanja obstoječih proizvodnih enot* Dolgoročne poslovne strategije skupine HSE.

Tabela 2: Ključni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na področju podnebne odgovornosti in podnebne odpornosti.

Cilj	Kazalnik (KPI)	Kratkoročni cilj 2026	Srednjeročni cilj 2028	Dolgoročni cilj 2030 /2035
Kumulativne kapacitete obnovljivih virov energije in sistemov prožnosti v skupini HSE*	MW	1.100	1.500	2.000/3.500
Nadgradnja načrta prehoda za blaženje podnebnih sprememb skupine HSE	Realizirano/Nerealizirano	Priprava in sprejem novega načrta prehoda skupine HSE	Implementacija v poslovne procese, nadzor in spremljanje, krepitev učinkovitosti	Implementacija v poslovne procese, nadzor in spremljanje, krepitev učinkovitosti
Stopnja usklajenosti naših dejavnosti z EU	Število dejavnost, skladnih z EU taksonomijo	3	3	5
Nadgradnja sistema za prepoznavanje, ocenjevanje in spremljanje podnebnih tveganj in priložnosti	Realizirano/Nerealizirano	Priprava in sprejem novega načrta podnebne odpornosti	Implementacija v poslovne procese, nadzor in spremljanje, krepitev učinkovitosti	Implementacija v poslovne procese, nadzor in spremljanje, krepitev učinkovitosti

\* Vključuje proizvodne kapacitete električne energije iz sončnih, vetrnih in hidroelektrarn (sistemskih in malih), biomase, kapacitete baterijskih hranilnikov električne energije in črpalnih hidroelektrarn v skupini HSE.

## 2.2 Okoljska odgovornost

Zavedamo se, da okoljsko odgovorno in trajnostno naravnano delovanje ne prispeva le k varovanju okolja, temveč tudi k ustvarjanju kakovostnega delovnega okolja ter krepitvi zaupanja in sožitja z deležniki. Naš cilj je z odgovornim upravljanjem okoljskih vplivov ter s prehodom na nizkoogljične in naravi prijazne energetske rešitve ne le zmanjševati morebitne negativne vplive, temveč tudi prispevati k ohranjanju in obnovi naravnega okolja.

V okviru trajnostne strategije na področju okoljske odgovornosti kot ključne strateške usmeritve izpostavljamo **učinkovit in celovit sistem varstva okolja, usmerjen v trajnostno rabo virov in stalne izboljšave skladno z mednarodnimi standardi, spodbujanje okoljske odgovornosti med zaposlenimi, preprečevanje onesnaževanja zraka, voda in tal, trajnostno in odgovorno upravljanje z vodnimi viri, skrb za biotsko raznovrstnost in varovanje ekosistemov, učinkovito rabo virov, spodbujanje krožnega gospodarstva in odgovornega ravnanja z odpadki.**

Za uresničevanje teh usmeritev smo opredelili nabor naslednjih ključnih pristopov in ciljev:

- Še naprej bomo izvajali in nadgrajevali enoten sistem varovanja okolja, skladen s standardom ISO 14001, ki vključuje redne presoje, spremljanje učinkovitosti in stalno izboljševanje okoljskih kazalnikov. Okoljske vidike in tveganja bomo še naprej sistematično vključevali v vse ključne poslovne procese od strateškega in investicijskega načrtovanja do upravljanja proizvodnje in vzdrževanja. Z rednimi monitoringi, kontrolami in pregledi bomo še naprej spremljali vplive naših dejavnosti na okolje in s tem povezana tveganja in priložnosti. **V tabeli 3 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- Še naprej bomo spremljali in upoštevali smernice in zahteve evropske in nacionalne zakonodaje s področja varstva okolja. Za učinkovito izvajanje okoljske politike bomo še naprej zagotavljali ustrezne vire, strokovno znanje in tehnično podporo. Z namenom spodbujanja okoljske odgovornosti bomo uvedli redna letna izobraževanja in ozaveščanje vseh zaposlenih o različnih okoljskih temah. **V tabeli 3 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- Še naprej bomo redno spremljali in analizirali kakovost voda in vplive na vodne ekosisteme, izvajali ukrepe za zmanjšanje porabe vode v pomožnih procesih ter spodbujanje krožne in ponovne rabe vode.
- Pri obvladovanju vplivov na ekosisteme in biotsko raznovrstnost bomo še naprej sledili hierarhiji omilitvenih ukrepov: preprečevanje, zmanjševanje, obnova in kompenzacija. Morebitne potrebne omilitvene in izravnalne ukrepe bomo še naprej vključevali že v fazi načrtovanja investicij in v sodelovanju z deležniki, med katerimi so lokalne skupnosti, pristojne institucije in nevladne organizacije. Še naprej bomo razvijali in izvajali programe obnove prizadetih območij, kot so vzdrževanje habitatov, redni monitoringi in prilagojeno upravljanje hidroenergetskih objektov.

- Še naprej bomo ohranjali vodne ekosisteme in z gradnjo prehodov za vodne organizme, ki omogočajo prosto migracijo rib in drugih živalskih vrst in skrbeli za vzdolžno povezljivost vodotokov. Do leta 2035 načrtujemo izgradnjo 5 novih prehodov na reki Dravi ter sanacijo obstoječih objektov prehoda. Kjer to tehnično trenutno ni izvedljivo, bomo še naprej izvajali nadomestne ukrepe za ohranjanje ugodnega stanja ribjih populacij. Vzdrževalna dela objektov hidroelektrarn bomo še naprej prilagajali obdobjem drstenja rib, s čimer bomo preprečevali negativne vplive na vodne organizme. **V tabeli 3 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- Še naprej bomo izvajali obstoječe pilotne projekte obnove naravnega stanja (renaturacije) in ohranjanja biotske raznovrstnosti, s katerimi zmanjšujemo vplive energetskih objektov na okolje in izboljšujemo stanje habitatov ter rastlinskih in živalskih vrst. Z odstranjevanjem in premeščanje sedimentov bomo še naprej skrbeli za izboljšanje ekološkega potenciala vodnega telesa in ohranjanje pogojev za drstenje rib. **V tabeli 3 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- Pri obratovanju hidroenergetskih objektov bomo dosledno zagotavljali ekološko sprejemljiv pretok (Qes), s čimer bomo še naprej vzdrževali ravnovesje med proizvodnjo obnovljive energije in ohranjanjem vodnih ekosistemov ter njihovih naravnih funkcij.
- Tudi v prihodnje bomo sledili načelom racionalne in učinkovite rabe virov, energije in surovin in odgovornega ravnanja z odpadki. Še naprej bomo spodbujali načela krožnega gospodarstva in uvajali rešitve, ki omogočajo podaljšanje življenjskega cikla materialov in zmanjšanje obremenitev okolja.

Tabela 3: Ključni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na področju okoljske odgovornosti

Cilji	Kazalnik (KPI)	Kratkoročni cilji 2026	Srednjeročni cilji 2028	Dolgoročni cilji 2030/2035
Ohranitev certifikata ISO 14001 za sistem ravnanja z okoljem	Realizirano/Nerealizirano	Ohranjanje in stalno nadgradnjo procesov in učinkovitosti sistema vodenja po standardu ISO 14001	Ohranjanje in stalno nadgradnjo procesov in učinkovitosti sistema vodenja po standardu ISO 14001	Ohranjanje in stalno nadgradnjo procesov in učinkovitosti sistema vodenja po standardu ISO 14001
Izobraževanje zaposlenih o okoljskih temah v okviru izobraževanj in usposabljanj o trajnostnem razvoju	št. / leto	1x letno	1x letno	1x letno

Izboljšanje ekološke povezljivosti v porečjih hidroelektrarn skupine HSE	kumulativno št. ribjih prehodov	2	2	6/6
Ohranitev ugodnega stanja ribjih populacij z rednim vlaganjem ribjega življa na mestih, kjer ribji prehodi niso izvedljivi	Realizirano/Nerealizirano	Ohranjanje ugodnega stanja ribjih populacij skladno z veljavnimi strokovnimi podlagami ter mnenji pristojnih institucij in ribiških organizacij	Ohranjanje ugodnega stanja ribjih populacij skladno z veljavnimi strokovnimi podlagami ter mnenji pristojnih institucij in ribiških organizacij	Ohranjanje ugodnega stanja ribjih populacij skladno z veljavnimi strokovnimi podlagami ter mnenji pristojnih institucij in ribiških organizacij
Ohranitev funkcionalnosti urejenih gnezdišč na umetnih otokih na Ptujskem jezeru	Da/Ne	Ohranjanje funkcionalnih habitatov in prisotnost ciljnih vrst	Ohranjanje funkcionalnih habitatov in prisotnost ciljnih vrst	Ohranjanje funkcionalnih habitatov in prisotnost ciljnih vrst

### 2.3 Spoštovanje človekovih pravic

Spoštovanje človekovih pravic je temelj družbene odgovornosti in organizacijske kulture skupine HSE. Kot ključne strateške usmeritve na tem področju izpostavljam **krepitev odgovornega poslovanja s sistematičnim pristopom k spoštovanju človekovih pravic v lastnih dejavnostih in vrednostni verigi in krepitev zavedanja o spoštovanju in varstvu človekovih pravic in odgovornem poslovnem ravnanju med zaposlenimi skupine HSE.**

Za uresničevanje teh usmeritev smo opredelili nabor naslednjih ključnih pristopov in ciljev:

- Še naprej bomo skrbeli za stalno izboljševanje praks in usklajenost z mednarodnimi konvencijami, predpisi in standardi na področju varstva človekovih pravic kot so Smernice ZN za podjetja in človekove pravice (UNGPs), konvencije Mednarodne organizacije dela (ILO), smernice OECD, zahteve Direktive o skrbnem pregledu podjetij na področju trajnostnosti (CSDDD) in uresničevali zaveze Nacionalnega akcijskega načrta Republike Slovenije za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu, h katerim smo s podpisom zaveze o spoštovanju človekovih pravic v gospodarstvu pristopili leta 2020.
- Učinkovitost sistema bomo redno spremljali, ocenjevali in posodabljali v skladu z zakonodajnimi zahtevami ter najboljšimi praksami in zagotavljali skladnost z zahtevami Direktive o poročanju podjetij o trajnostnosti (direktiva CSRD) in Direktivo o skrbnem pregledu podjetij na področju trajnostnosti (direktiva CSDDD) ter njunimi spremembami.

- Nadgradili bomo kodekse odgovornosti dobaviteljev in poslovnih partnerjev in mehanizme za pritožbe, povratne informacije in odziv. Z namenom krepitev zavedanja o varstvu človekovih pravic bomo uvedli redna letna izobraževanja in ozaveščanje poslovodstev, vodstvenih organov in ostalih zaposlenih o človekovih pravicah. **V tabeli 4 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**

Tabela 4: Ključni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na področju spoštovanja človekovih pravic

Cilji	Kazalnik (KPI)	Kratkoročni cilji 2026	Srednjeročni cilji 2028	Dolgoročni cilji 2030/2035
Ozaveščanje vodstvenih kadrov in zaposlenih o človekovih pravicah	št. izobraževanj / leto	1x letno vsi zaposleni	1x letno vsi zaposleni	1x letno vsi zaposleni
Nadgradnja sistema odgovornosti dobaviteljev in poslovnih partnerjev družb v skupini HSE	Realizirano/Nerealizirano	Sprejem novega kodeksa ravnanja dobaviteljev in poslovnih partnerjev	Implementacija in spremljanje izvajanja	Implementacija in spremljanje izvajanja
Odsotnost potrjenih primerov kršitev človekovih pravic	št. potrjenih primerov	0	0	0

## 2.4 Odgovoren odnos do zaposlenih

Zaposleni predstavljajo temelj uspeha in dolgoročne trajnostne rasti skupine HSE. Naše kadrovske politike in prakse odražajo zavezanost ustvarjanju varnega, vključujočega in spodbudnega delovnega okolja, ki temelji na spoštovanju človekovih pravic, dostojnem delu, enakih možnostih ter skrbi za razvoj zaposlenih. Naša prizadevanja so usmerjena v krepitev kompetenc, zadovoljstva in pripadnosti zaposlenih, saj verjamemo, da trajnostni razvoj in s tem konkurenčnost skupine HSE izvira iz strokovnega, motiviranega in zdravega kolektiva.

Za uresničevanje teh usmeritev smo opredelili nabor naslednjih ključnih pristopov in ciljev:

- Skladno z zakonodajo, kolektivnimi pogodbami in najboljšimi praksami bomo tudi v prihodnje **zagotavljali varno, vključujoče in stabilno delovno okolje.**

- S krepitvijo blagovne znamke skupine HSE, štipendiranjem, usmerjenim pridobivanjem talentov in strokovnjakov bomo še naprej zagotavljali dolgoročno **kadrovsko stabilnost, prenos znanja in razvoj strokovnih kompetenc**.
- Z redno komunikacijo in z vpeljavo vrednot odgovornosti, učinkovitosti, sodelovanja in ustvarjalnosti kot kriterijev v postopkih ocenjevanja, vrednotenja uspešnosti in napredovanja bomo še naprej **krepili pozitivno korporativno kulturo, spodbujali pripadnost zaposlenih in redno spremljali organizacijsko klimo in kulturo**.
- S sistematičnimi ukrepi za preprečevanje poškodb, nesreč in poklicnih bolezni bomo še naprej **zagotavljali varno in zdravo delovno okolje** in z različnimi projekti spodbujali kulturo varnosti in zdravja pri delu. Poseben poudarek bomo še naprej namenjali **preventivnim programom, ozaveščanju zaposlenih ter aktivnostim za spodbujanje ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem**. Naš cilj je zagotoviti visoko raven vključenosti vseh zaposlenih v sisteme varnosti in zdravja pri delu ter nenehno izboljševati delovne pogoje z namenom preprečevanja vseh oblik nesreč in poškodb pri delu in nizko stopnjo fluktuacije in bolniške odsotnosti. **V tabeli 5 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- Prek usposabljanj, izobraževalnih programov in razvojnih priložnosti bomo zaposlenim še naprej zagotavljali kontinuiran strokovni in osebni razvoj ter sistematično krepili kompetence, ki so ključne za uspešno izvajanje nalog danes in v prihodnosti, vključno s povečevanjem števila ur izobraževanj oziroma usposabljanj na zaposlenega.
- Z vzpostavitvijo in izvajanjem akademije vodenja, bazena ključnih kadrov, mentorskih in coaching programov ter programov za učenje na delovnem mestu bomo še naprej krepili kulturo razvoja, učenja in zavzetosti. Z izvedbo programov identifikacije in razvoja ključnih pozicij, kadrov, talentov in naslednikov bomo zmanjševali kadrovska tveganja. Posebno pozornost bomo še naprej namenjali razvoju vodstvenih, tehničnih in digitalnih kompetenc, kompetenc za prevzem zahtevnejših nalog in kompetenc za vodenje projektov.
- Z izvedbo rednih letnih razgovorov bomo še naprej spremljali strokovni razvoj zaposlenih in ga usklajevali z njihovimi kariernimi cilji ter potrebami organizacije. **V tabeli 5 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- Še naprej bomo zagotavljali **enake možnosti za napredovanje in enako plačilo za delo enake vrednosti** ter dosledno uveljavljali **ničelno toleranco do vseh oblik diskriminacije, nadlegovanja ali drugega neprimernega vedenja na delovnem mestu**.
- Še naprej bomo spodbujali **odprt, vključujoč in konstruktiven socialni dialog, pravico do svobode združevanja in kolektivnega pogajanja** ter **gradili partnerske odnose med poslovodstvom, zaposlenimi in njihovimi predstavniki**. Zaposlene in njihove predstavnike bomo skladno z zakonodajo, kolektivnimi pogodbami in

internimi akti še naprej redno vključevali v sprejemanje odločitev, ki vplivajo na njihovo delo in razvoj organizacije, ter spodbujali kulturo dvosmerne komunikacije, ki temelji na zaupanju in spoštovanju.

Tabela 5: Ključni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na področju odgovornosti do zaposlenih

Cilji	Kazalnik (KPI)	Kratkoročni cilji 2026	Srednjeročni cilji 2028	Dolgoročni cilji 2030/2035
Povečanje deleža zaposlenih z opravljenim letnim razgovorom	%	≥ 90	≥ 90	≥ 90
Povečanje števila ur izobraževanj na zaposlenega	št. ur/ zaposlenega	≥ 22	≥ 23	≥ 24
Ohranjanje fluktuacije zaposlenih	stopnja fluktuacije (%)	≤ 10	≤ 10	≤ 10
Povečanje stopnje odzivnosti zaposlenih pri merjenju organizacijske klime (stopnja odzivnosti)	stopnja odzivnosti (%)	≥ 50	≥ 53	≥ 55
Znižanje bolniške odsotnosti (absentizma)	bolniška odsotnost (%)	≤ 7	≤ 6	≤ 5
Vključenost v sisteme varnosti in zdravja pri delu	delež zaposlenih (%)	100	100	100
Vključenost / pokritost zaposlenih s kolektivnimi pogodbami	delež zaposlenih (%)	98	98	98
Odsotnost potrjenih primerov diskriminacije ali nadlegovanja na delovnem mestu	št. potrjenih primerov	0	0	0

## 2.5 Odgovornost do odjemalcev

Pri zagotavljanju oskrbe z električno energijo, toploto, zemeljskim plinom in celovitih energetskih rešitev delujemo v skladu z načeli **odgovornosti, strokovnosti in zaupanja**. Naše delovanje je usmerjeno v zagotavljanje zanesljive, kakovostne in trajnostne oskrbe za gospodinjstva, gospodarstvo in javne institucije. Odnose z odjemalci gradimo na poštenosti, preglednosti, enaki obravnavi in odzivnosti, pri čemer posebno pozornost namenjamo varstvu potrošnikov, preglednemu komuniciranju ter razvoju trajnostnih energetskih storitev, ki prispevajo k učinkovitejši rabi energije in razogljičenju družbe.

Za uresničevanje teh usmeritev smo opredelili nabor naslednjih ključnih pristopov in ciljev:

- K vsem odjemalcem pristopamo **nepristransko in enakopravno**. Poseben poudarek bomo še naprej namenjali **dostopnosti oskrbe in odzivnosti**. Z **odgovorno komunikacijo** prek digitalnih, telefonskih in osebnih kanalov, hitro odzivnostjo in prijazno in strokovno uporabniško bomo krepili zaupanje, dolgoročne odnose in zadovoljstvo naših odjemalcev.
- Tudi v prihodnje bomo skladno z zakonodajo zagotavljali **visoko raven varstva osebnih podatkov in zaupnosti informacij odjemalcev** in nadalje razvijali tehnične in organizacijske ukrepe za preprečevanje nepooblaščenega dostopa, sprememb ali izgube podatkov.
- Z zagotavljanjem prilagojene komunikacije, dostopa do informacij in pomoči pri razumevanju pogodbenih pogojev **bomo ranljivim skupinam tudi v prihodnje namenili posebno pozornost** in jim s tem omogočali enakopravno sodelovanje na energetskem trgu.

## 2.6 Družbena odgovornost in sodelovanje z deležniki

Zavedamo se, da naše dejavnosti pomembno vplivajo na skupnosti in deležnike v okolju, kjer delujemo, zato vedno delujemo **skladno z načeli odprtega, preglednega in vključujočega dialoga**. Z redno, razumljivo in pravočasno komunikacijo prek javnih predstavitev, medijev in digitalnih kanalov bomo še naprej spodbujali izmenjavo stališč in aktivno vključevanje lokalnih skupnosti in drugih deležnikov v razvoj naših dejavnosti.

Tudi v prihodnje bomo z doslednim spoštovanjem načel družbene odgovornosti **prek sponzorstev in donacij** lokalnim skupnostim, posameznikom ter projektom s področij športa, znanosti, kulture in dobrodelnosti prispevali k razvoju družbenega okolja ter krepitvi pozitivnih družbenih učinkov našega delovanja.

S krepitvijo blagovne znamke skupina HSE in s tem prepoznavanju naših dejavnosti in razvojnih usmeritev bomo posebno pozornost namenili **spodbujanju razumevanja, zaupanja in vključevanja skupnosti v energetski prehod**. Z jasno predstavitvijo vloge skupine HSE v energetskem prehodu, s krepitvijo zaupanja in transparentnosti želimo okrepiti družbeno sprejemljivost investicij v obnovljive vire energije, predvsem na področju umeščanja v prostor, in s tem po spešiti energetsko preobrazbo Slovenije.

## 2.7 Etika, integriteta in skladnost poslovanja

V skupini HSE si na vseh področjih delovanja prizadevamo za najvišje standarde integritete, etičnega vedenja in preglednosti. Zavedamo se svoje odgovornosti do deležnikov in širše družbe, zato smo vzpostavili celovit sistem za zagotavljanje skladnosti z zakonodajo, preprečevanje korupcije in varovanje prijaviteljev nepravilnosti. Naše poslovanje temelji na Kodeksu etike skupine HSE, ki določa ključne vrednote in načela odgovornega ravnanja zaposlenih in poslovnih partnerjev v skladu z moralnimi, etičnimi in profesionalnimi standardi ter splošno sprejetimi družbenimi vrednotami.

Za uresničevanje teh usmeritev smo opredelili nabor naslednjih ključnih pristopov in ciljev:

- Še naprej bomo **spodbujali visoke standarde etičnega vedenja in odgovornega odločanja na vseh ravneh organizacije**. Z **rednimi letnimi usposabljanji in ozaveščanjem zaposlenih in organov vodenja** bomo krepili razumevanje etičnih vrednot, pričakovanj in odgovorne poslovne kulture v skupini HSE. **V tabeli 6 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- Z namenom stalnega izboljševanja in nadgrajevanja enotnega sistema skladnosti, ki temelji na rednem spremljanju, ocenjevanju tveganj ter učinkovitem notranjem in zunanjem poročanju, bomo še naprej **zagotavljali skladnost poslovanja z evropsko in nacionalno zakonodajo in najboljšimi praksami**. Sistem skladnosti bo še naprej sodeloval z notranjo revizijo in upravljanjem tveganj, ob hkratnem spoštovanju ločenih vlog, postopkov in odgovornosti posameznih funkcij. Na ta način bomo **ohranjali visoke standarde poštenosti, preglednosti odločanja in učinkovitega nadzora nad skladnostjo v vseh dejavnostih in odvisnih družbah skupine HSE**.
- Nadaljevali bomo z doslednim izvajanjem **politike ničelne tolerance do korupcije, podkupovanja in vseh oblik neetičnega ravnanja**. Sisteme za preprečevanje in obvladovanje tveganj korupcije, nedovoljenih daril ter navzkrižij interesov bomo redno nadgrajevali in usklajevali z zakonodajnimi zahtevami ter najboljšimi praksami. Poseben poudarek bomo namenili krepitvi nadzora, ozaveščanju zaposlenih in ohranjanju vzpostavljenega okolja, v katerem se spoštuje integriteta in odgovorno odločanje na vseh ravneh poslovanja.
- Ohranjali bomo visoko raven zaupanja s **pravočasno in učinkovito obravnavo prijav**, s čimer bomo prispevali k preprečevanju neetičnih ravnanj. Nadaljevali bomo z izvajanjem sistema za zaščito prijaviteljev nepravilnosti, ki zagotavlja anonimnost, zaupnost in zaščito pred povračilnimi dejanji. Sistem bomo še naprej redno spremljali in nadgrajevali glede na njegovo učinkovitost in čas obravnave prijav, hkrati pa bomo s ciljnim usposabljanji in ozaveščanjem zaposlenih še naprej spodbujali kulturo odprtosti, integritete in zaupanja v vseh organizacijskih enotah skupine HSE. S pomočjo notranjih in zunanjih presoj ter izvajanja ukrepov za izboljšave bomo tudi v prihodnje redno preverjali delovanje sistema skladnosti. Pristojnim institucijam, nadzornim organom ter notranjim in zunanjim deležnikom bomo še naprej redno poročali o izvajanju svojih obveznosti in doseženih rezultatih in s tem krepili zaupanje in transparentnost našega delovanja.

Tabela 6: Ključni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na področju razumevanje etičnih vrednot, pričakovanj in odgovorne poslovne kulture v skupini HSE

Cilji	Kazalnik (KPI)	Kratkoročni cilji 2026	Srednjeročni cilji 2028	Dolgoročni cilji 2030/2035
Ozaveščanje vodstvenih kadrov in zaposlenih o etiki, integriteti in skladnosti poslovanja	št. izobraževanj / leto	1x letno	1x letno	1x letno
Ustrezno obravnavanje prejetih prijav nepravilnosti	delež ustrezno obravnavanih prijav (%)	100	100	100

## 2.8 Korporativna varnost

V sodobnem energetskega okolju postajata kibernetika in korporativna varnost ključna dejavnika stabilnega in zanesljivega delovanja. Skupina HSE zato vzpostavlja in nadgrajuje celovit sistem varnosti, ki vključuje fizično, tehnično, informacijsko in kibernetično zaščito vseh ključnih sredstev, procesov in sistemov. Naš cilj je zagotoviti visoko stopnjo odpornosti, zmanjšati ranljivost na kibernetične in druge grožnje ter ohraniti zaupanje zaposlenih, partnerjev in družbe v varno in odgovorno poslovanje.

Za uresničevanje teh usmeritev smo opredelili nabor naslednjih ključnih pristopov in ciljev:

- Še naprej bomo sistematično **krepiли sisteme korporativne, tehnične in kibernetične varnosti**. Na ravni skupine so vzpostavljeni celoviti mehanizmi za spremljanje, poročanje in odzivanje na varnostne incidente, ki jih bomo še naprej izboljševali z namenom skrajševanja časa zaznave in odziva na morebitne grožnje.
- Še naprej bomo **redno izvajali ocene tveganj, s katerimi zagotavljamo visoko stopnjo pripravljenosti in odzivnosti vseh organizacijskih enot**. S preventivnim delovanjem, orodji za zgodnje zaznavanje groženj ter usklajenimi protokoli odzivanja si bomo še naprej prizadevali za zmanjševanje ranljivost na kibernetične napade in druge varnostne incidente.
- Sistem varnosti je usklajen z zahtevami evropske in nacionalne zakonodaje in temelji na mednarodnih standardih ISO 27001 za informacijsko varnost, ISO 55001 za upravljanje premoženja in ISO 22301 za upravljanje neprekinjenega poslovanja. Tudi v prihodnje bomo nadaljevali z rednimi notranjimi in zunanjimi presojami skladnosti, nadgradnjo notranjih aktov ter integracijo novih varnostnih rešitev v skladu z najboljšimi praksami.

- Pomemben del sistema predstavlja tudi varnostna kultura, zato bomo nadaljevali z **rednimi usposabljanji in ozaveščanjem zaposlenih o varni rabi informacijskih sistemov, prepoznavanju groženj in pravilnem odzivanju nanje**. S tem krepimo človeški dejavnik kot ključni element varnosti in odpornosti podjetja. **V tabeli 7 so razvidni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na tem področju v kratko-, srednje- in dolgoročnem obdobju.**
- Z namenom izmenjave informacij, koordinacije ukrepov in prenosa dobrih praks bomo še naprej **sodelovali z državnimi institucijami in pristojnimi službami ter s strokovnimi organizacijami s področja informacijske in korporativne varnosti**. Z neprestanim spremljanjem novih tveganj, analiziranjem varnostnih trendov in vključevanjem rešitev bomo zagotavljali **stalno izboljševanje sistema varnosti, njegovo skladnost s strateškimi cilji skupine HSE in visoko raven zaupanja vseh deležnikov**.

Tabela 7: Ključni trajnostni cilji in kazalniki uspešnosti na področju ozaveščanja zaposlenih o kibernetiki varnosti

Cilji	Kazalnik (KPI)	Kratkoročni cilji 2026	Srednjeročni cilji 2028	Dolgoročni cilji 2030/2035
Ozaveščanje vodstvenih kadrov in zaposlenih o kibernetiki varnosti	št. izobraževanj / leto	1x letno	1x letno	1x letno

## 2.9 Upravljanje trajnostnega razvoja

Skupina HSE upravlja trajnostni razvoj skladno z regulativo, evropskimi standardi in uveljavljenimi dobrimi praksami v energetskega sektorju. Zavedamo se, da je trajnostno upravljanje dinamičen proces, ki zahteva stalno prilagajanje, nadgrajevanje sistemov ter krepitev notranjih mehanizmov.

Za uresničevanje teh usmeritev smo opredelili nabor naslednjih ključnih pristopov in ciljev:

- Nadaljevali bomo z **razvojem in krepitvijo celovitega sistema upravljanja trajnostnega razvoja skupine HSE**, ki omogoča povezano obravnavo okoljskih, družbenih in upravljaljskih vidikov in zagotavlja celovit pristop k odgovornemu poslovanju. Sistem bomo posodabljali skladno z zahtevami Direktive (EU) 2022/2464 (CSRD), Direktive o skrbnem pregledu glede trajnostnosti podjetij (CSDDD), evropskih standardov poročanja (ESRS) in druge relevantne zakonodaje in dobrih praks na področju trajnostnosti. Skrbeli bomo za učinkovito implementacijo trajnostnih vidikov v redne poslovne procese.

- Nadaljevali bomo z **razvojem integriranih postopkov za spremljanje, vrednotenje in poročanje o trajnostnih vidikih poslovanja skladno relevantno zakonodajo in krepili notranje mehanizme** nadzora, validacije podatkov in upravljanja trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti. Obstoječe notranje politike in postopke bomo posodabljali v skladu z zakonodajnimi spremembami in najboljšimi praksami ter vključevali vse družbe v skupini.
- Poseben poudarek bomo namenili **trajnostnemu upravljanju vrednostnih verig**, kjer bomo nadaljevali z izvajanjem skrbnega pregleda, ocenjevanjem dobaviteljev ter spremljanjem okoljskih, družbenih in upravljalških vplivov, tveganj in priložnosti. Sistem bomo nadgrajevali z mehanizmi povratnih informacij in transparentnim poročanjem o trajnostnosti. V okviru stalnega izboljševanja bomo nadaljevali z ozaveščanjem, usposabljanji in razvojem kompetenc zaposlenih na področju trajnostnega razvoja in poročanja. Sisteme trajnostnega razvoja in poročanja bomo še naprej povezovali z obstoječimi sistemi vodenja (ISO standardi).