



# KOMPETENČNI PROFIL

za člane nadzornega sveta družbe  
Holding Slovenske elektrarne d.o.o.



Na podlagi določil Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju: ZGD-1), Zakona o Slovenskem državnem holdingu (v nadaljevanju (ZSDH-1) ter Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, SDH december 2023 (v nadaljevanju: Kodeks), Nadzorni svet družbe HSE d.o.o. (v nadaljevanju: NS) na podlagi predloga 6. seje kadrovske komisije (redna seja) Nadzornega sveta družbe HSE d.o.o., z dne 15. 5. 2024, na 22. seji Nadzornega sveta družbe HSE d.o.o. (redna seja) dne 21. 5. 2024 sprejema naslednji

## **Kompetenčni profil za člane nadzornega sveta družbe Holding Slovenske elektrarne d.o.o.**

### **I. UVOD**

Nadzorni svet družbe Holding Slovenske elektrarne d.o.o. ima v svoji sestavi devet (9) članov, od katerih je šest (6) članov predstavnikov ustanovitelja, ki jih tudi imenuje ter trije (3) predstavniki zaposlenih, ki so imenovani s strani Sveta delavcev družbe.

Kandidati za člane NS morajo za imenovanje izpolnjevati pogoje, določene v ZGD-1, ZSDH-1, splošnih aktih družbe in drugih aktih korporativnega upravljanja, ki jih je družba Holding Slovenske elektrarne d.o.o. zavezana spoštovati ali za katere je sama sklenila, da jih bo spoštovala. Član nadzornega sveta naj izpolnjuje pogoje in merila za izvolitev na to funkcijo, ki jih določa ZGD-1, drugi predpisi in akt o ustanovitvi, ter pogoje in merila iz drugega, tretjega in četrtega odstavka 21. člena ZSDH-1 ves čas trajanja funkcije.

Pri sestavi nadzornega sveta je potrebno upoštevati tudi omejitve iz naslova prepovedi konkurence in morebitnega navzkrižja interesov, ustrezno heterogenost sestave z vidika potrebnih strokovnih znanj in izkušenj ter ustrezno heterogenost sestave z vidika drugih meril, kot so spol, starost in druga merila, opredeljena v dokumentu Politika raznolikosti organov vodenja in nadzora družbe HSE d.o.o. z dne 27. 2. 2020.

### **II. STROKOVNI PROFIL ČLANA NS**

<b>FORMALNA IZOBRAZBA</b>
Najmanj 8. <sup>1</sup> raven strokovne izobrazbe: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ specializacija po visokošolskih strokovnih programih ali univerzitetni program (»predbolonjski« programi)</li><li>▪ magisterij stroke (2. bolonjska stopnja)</li></ul>
<b>Pričakovana smer izobrazbe:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ tehnična</li><li>▪ ekonomska</li></ul>

<sup>1</sup> Razvrstitev v skladu z Zakonom o slovenskem ogrodju klasifikacij

- poslovno – organizacijska
- pravna
- energetika

### **STROKOVNA ZNANJA**

- potrdilo o pridobitvi znanja glede pristojnosti, odgovornosti in delovanja nadzornih svetov
- aktivno znanje slovenskega jezika
- znanje angleškega jezika

### **IZKUŠNJE**

Najmanj deset (10) let delovnih izkušenj, od tega najmanj pet (5) let ustreznih delovnih izkušenj s področja:

- vodenja ali
- sodelovanja v organih nadzora ali
- vodenja projektov

### **ZNANJA IN VEŠČINE**

#### **Ključna znanja:**

- s področja energetike oz. elektroenergetskega sistema
- s področja financ, s poudarkom na poznavanju posebnosti ekonomike v energetiki, revizije, računovodstva oz. kontrolinga
- s področja korporativnega upravljanja in/ali znanja s področja korporacijskega prava
- s področja poslovanja in organiziranosti gospodarske družbe
- s področja trajnostnosti
- ter poznavanje nalog in pristojnosti nadzornega sveta ter pravic in obveznosti člana nadzornega sveta

#### **Zaželene veščine:**

- s področja trgovanja z električno energijo
- s področja upravljanja in obvladovanja tveganj
- s področja projektne/investicijskega vodenja
- s področja standardov vodenja, orodij in modelov kakovosti/odličnosti

### **DODATNE KOMPETENCE**

- osebna integriteta in poslovna etičnost
- poslovna uspešnost in ugled
- komunikacijske veščine in sposobnost reševanja konfliktov
- kooperativnost in timsko delo
- ciljna naravnost in strateško razmišljanje
- sposobnost pri svojem delovanju in odločanju upoštevati predvsem dolgoročni interes družbe in temu podrediti morebitne drugačne osebne ali posamične interese (tretjih oseb, zaposlenih, nadzornega sveta, javnosti ali države)

### **III. NALOGE KADROVSKE KOMISIJE NS**

Kadrovska komisija NS vodi evidenco mandatov članov NS ter njenih komisij.

Nadzorni svet na predlog kadrovske komisije glede na dejavnost družbe in njeno strategijo razvoja ter glede na lastnosti (profile) in heterogeno sestavo članov NS najmanj šest (6) mesecev pred potekom mandata člana NS ustanovitelju ali svetu delavcev (odvisno kdo imenuje predstavnika v nadzorni svet) predlaga konkretni kompetenčni profil iskanih članov NS, pri čemer uporabi kriterije in merila skladno s tem dokumentom.

### **IV. KONČNE DOLOČBE**

Kompetenčni profil za člane NS začne veljati z dnem, ko ga sprejme NS.  
S kompetenčnim profilom za člane NS se seznanijo ustanovitelja in svet delavcev družbe.

Ljubljana, 21. 5. 2024

Predsednica NS  
dr. Nevenka Hrovatin

---