

**hse** Invest

**tes**

  
**RGP**

  
**PREMOGOVNIK**  
**VELENJE**  
*Skupina*

 **SENG**  
Soške elektrarne

 **dem**  
dravske elektrarne maribor

**hse**

ETIČNI KODEKS

*Skupina* **hse**

# NAGOVOR POSLOVODSTEV

---

Spoštovani zaposleni skupine HSE!

Pred vami je kodeks, ki naj usmerja naše vsakodnevno ravnanje. Podpira cilje, poslanstvo in vizijo skupine HSE. Vsi se zavedamo, da je delovanje, skladno s kodeksom, temelj dolgoročnega odnosa s sodelavci in z deležniki na trgu.

Živeti vrednote pa je ključ ohranjanja položaja vodilnega nacionalnega proizvajalca in prodajalca električne energije. Kultura in vrednote skupine HSE so prepletene do zadnje pore naše dejavnosti.

Kodeks ni le zapis, je moralna zaveza skupine do sodelavcev, poslovnih partnerjev, drugih deležnikov v okolju in širše družbene skupnosti.

Kodeks zavezuje vse zaposlene v skupini HSE. Opredeljuje naše delo, odnose in vedenje. Tako v vsakem trenutku vemo, da smo v skladu z moralnimi, etičnimi in profesionalnimi normami ter splošno veljavnimi družbenimi vrednotami.

Februar 2020

mag. Stojan Nikolić  
generalni direktor HSE

dr. Viktor Vračar  
poslovni direktor HSE

mag. Mirko Marinčič  
poslovni direktor HSE

Andrej Tumpej  
direktor DEM

Miha Pečovnik  
direktor HSE Invest

mag. Suzana Koželjnik  
direktorica HTZ

mag. Damijan Kanduti  
direktor PLP

mag. Marko Mavec  
generalni direktor PV

mag. Mojca Letnik  
direktorica PV

Anton Žagar  
direktor RGP

mag. Radovan Jereb  
direktor SENG

Iztok Kikec  
direktor SIPOTEH

dr. Viktor Vračar  
generalni direktor TEŠ

Mitja Tašler  
direktor TEŠ

# KAZALO

---

Poslanstvo in vizija skupine HSE	1
<b>ODGOVORNOST</b>	<b>3</b>
<b>POŠTENJE IN VERODOSTOJNOST</b>	<b>5</b>
<b>SPOŠTOVANJE IN SODELOVANJE</b>	<b>7</b>
<b>UČINKOVITOST</b>	<b>9</b>
<b>POZITIVNA NARAVNANOST</b>	<b>11</b>
Namen kodeksa	13
Enakopravna obravnava	14
Odnosi med družbami v skupini HSE	15
Odnos do sodelavcev	16
Odnos do dela	18
Omejevanje sprejemanja daril	19
Nasprotje interesov	20
Varovanje poslovnih skrivnosti in osebnih podatkov	21
Odnos do poslovnih partnerjev in drugih deležnikov	22
Odnosi z javnostmi	23
Preprečevanje pranja denarja	24
Družbena odgovornost	25
Odnos do okolja	26
Kršitve kodeksa	27
Ravnaj etično?	28
Izvajanje kodeksa	29

# POS LANSTVO IN VIZIJA

---

Skupina HSE je največji slovenski proizvajalec in prodajalec električne energije iz lastnih, domačih virov. Stremimo k varni, zanesljivi, konkurenčni in donosni proizvodnji električne energije, ki jo z izkušenimi in zavzetimi zaposlenimi izvajamo učinkovito in odgovorno do okolja, v katerem delujemo.

Ostali bomo vodilni nacionalni proizvajalec in prodajalec električne energije ter ključni steber samozadostnosti in trajnostnega energetskega prehoda v Sloveniji. Naša prizadevanja bodo usmerjena v rast proizvodnje električne energije iz obnovljivih virov ter širitev vsebine, obsega in dobičkonosnosti poslovanja.

# Temeljne vrednote skupine HSE

»Tudi vrline so nalezljive.«  
Erich Kästner

# Odgovornost

»Stori, kar moreš - s tem,  
kar imaš, in tam, kjer si.« Theodore Roosevelt



# V PRAKSI

---

Odgovorni smo za doseganje ciljev in za lastni razvoj. Odgovorni smo do sodelavcev, poslovnih partnerjev, lastnikov in okolja.

*Dogovorili smo se, da poiščemo določeno rešitev. Prevzamemo svoj del odgovornosti in opravimo svoj del naloge najbolje, kar znamo. Aktivno sodelujemo pri oblikovanju poslovnih ciljev.*



# Poštenje in verodostojnost

»Delamo prav,  
četudi nas nihče ne vidi!«

# V PRAKSI

---

Pri svojem ravnanju smo pošteni do vseh deležnikov. Držimo se dogovorov, izpolnjujemo obljube.

*Ves čas skrbimo, da so rezultati našega dela strokovno neoporečni. Kar damo od sebe, je preverjeno.*



# Spoštovanje in sodelovanje

»Mogoče smo prišli z različnimi ladjami,  
a trenutno smo v istem čolnu.«  
Martin Luther King jr.

# V PRAKSI

---

Negujemo medosebne odnose. Smo spoštljivi. Verjamemo, da smo skupaj uspešnejši. V sodelavcih, strankah, poslovnih partnerjih prepoznavamo najboljše. Razumemo in spoštujemo različnost.

*Opazim, da ima sodelavec težavo. Vprašam ga, ali mu lahko pomagam. Skupaj sva hitreje našla najboljšo rešitev.*



# Učinkovitost

*"Bolje narediti malo na pravi način,  
kot veliko stvari slabo."*

Sokrat

# V PRAKSI

---

Delamo prave stvari na pravi način ob pravem času. Smo realistični. Optimiziramo procese, poenostavljamo postopke.

*V primeru, da moramo opraviti več nalog hkrati, jim ponovno določimo stopnjo nujnosti in prioritete. Najprej opravimo tiste, ki so najbolj nujne in hkrati najbolj pomembne.*

# Pozitivna naravnost

»Nikoli, nikoli, nikoli ne obupajte.«  
Winston Churchill



# V PRAKSI

---

Veselimo se skupnih uspehov. Nalog se lotevamo z optimizmom in pozitivno energijo. Smo zavzeti. Prepričani smo v svoje znanje in sposobnosti.

*Sodelavec ali sodelavka nam pomaga do boljše rešitve. Zahvalimo se in izkoristimo priložnost, da jo pohvalimo tudi drugim.*

# NAMEN KODEKSA

---

Namen etičnega kodeksa je določiti smernice za etično in moralno ravnanje zaposlenih in vseh, ki sodelujejo s skupino HSE.

Kodeks nam pomaga in nas usmerja pri reševanju moralnih in etičnih zadreg. Vedenje vsakega zaposlenega pomembno vpliva na ugled posamezne družbe in skupine HSE, zato je vsak izmed nas dolžan spoštovati vrednote skupine HSE in ravnati v skladu s kodeksom. Pri tem smo dolžni spoštovati navodila, predpise in interne akte, veljavne v družbah skupine HSE, ter veljavno zakonodajo.

Vsi sodelavci smo odgovorni za svoje ravnanje. V skupini HSE se od vseh sodelavcev, ne glede na položaj ali status, pričakuje odgovorno vedenje v skladu z internimi predpisi skupine HSE ter v skladu z zakonodajo.

# ENAKOPRAVNA OBRAVNAVA

---

V skupini HSE velja načelo enake obravnave. Na naš odnos do posameznikov ne vplivajo narodnost, rasa, spol, jezik, vera, politično ali drugo prepričanje, gmotno stanje, rojstvo, izobrazba, družbeni položaj, invalidnost ali katerakoli druga osebna okoliščina. Svojih osebnih ideoloških, verskih in političnih prepričanj ne vsiljujemo sodelavcem. Pri odnosih do sodelavcev in drugih oseb, s katerimi se srečujemo, upoštevamo zakonodajo in običaje ter druge kulturne dejavnike v državah, kjer smo s svojim poslovanjem prisotni.

Pri zaposlovanju v skupini HSE upoštevamo načelo enakopravne obravnave vseh kandidatov, ki ustrezajo razpisnim pogojem oziroma so se na razpisano delovno mesto prijavi v skladu z razpisanimi pogoji. Zaposlujemo po načelu enakih možnosti in nediskriminatornosti.

# ODNOSI MED DRUŽBAMI V SKUPINI HSE

---

Skupina HSE je postavila vizijo in strategijo, ki jo lahko uresniči zgolj s sodelovanjem vseh povezanih družb, prenosom znanja, strokovnostjo, izmenjavo izkušenj, izkoriščanjem sinergij in timskim delom. Vse to uresničujemo zaposleni vsak dan in na vseh ravneh poslovnega odločanja.

# ODNOS DO SODELAVCEV

---

Imamo spoštljiv in pošten odnos do sodelavcev, s katerimi se srečujemo pri delovnih in poslovnih razmerjih ob upoštevanju temeljnih vrednot skupine HSE in poslovnega bontona.

Dobri odnosi med zaposlenimi temeljijo na zaupanju, spoštovanju, iskrenosti in sodelovanju. Spoštujemo razlike med zaposlenimi in jih sprejemamo odprto in strpno, brez vmešavanja v zasebnost posameznika. V skupini HSE ustvarjamo pogoje za osebni in strokovni razvoj zaposlenih.

Zaposleni med seboj komuniciramo spoštljivo, strokovno in učinkovito. Tako prispevamo k pozitivni organizacijski kulturi in klimi na delovnem mestu ter lažjemu doseganju skupnih ciljev. Spodbujamo dialog in izmenjavo mnenj, pobud ter zamisli. Pri komuniciranju upoštevamo načela poslovnega bontona.

Sodelavce pravočasno obveščamo o poslovnih odločitvah ali drugih pomembnih aktivnostih družb skupine HSE in si pri tem prizadevamo, da se sodelavci v čim večji meri vključujejo v sprejemanje in izvajanje. Prizadevamo si, da dialog med predstavniki zaposlenih in poslovodstvi družb skupine HSE poteka transparentno in konstruktivno.

Z učinkovitim in usklajenim komuniciranjem spodbujamo pretok informacij, krepimo medsebojno zaupanje in sodelovanje, spodbujamo motiviranost in gradimo zadovoljstvo zaposlenih.

Širjenje neutemeljenih sumov ali nedokazljivih govoric o nemoralnem oziroma nezakonitem ali kaznivem dejanju z namenom škodovanja osebni integriteti posameznika pomeni neetično ravnanje.

# ODNOS DO DELA

---

Največje bogastvo podjetja smo odgovorni, zaupanja vredni in ustvarjalni zaposleni. Skupina HSE se trudi motivirati, razvijati sodelavce, ki jim je mogoče zaupati in jim dati veliko svobode pri delu. Trudi se prepoznati ideje, razmišljanja in izkušnje vseh svojih zaposlenih ter jim ponuditi možnost razvoja lastnih sposobnosti, z namenom ustvarjanja odličnih poslovnih rezultatov.

Temelj naših dosedanjih uspehov in prvi pogoj za našo uspešno prihodnost je predanost zaposlenih delu, družbi in ciljem skupine HSE.

Zaposleni smo pri reševanju nalog proaktivni in samoiniciativni ter prevzemamo odgovornost.

Zaposleni s premoženjem družbe upravljamo v duhu odgovornega in dobrega gospodarja.

Vodja organizacijske enote je odgovoren za prenos znanja in informacij med zaposlenimi v njegovi organizacijski enoti.

# OMEJEVANJE SPREJEMANJA DARIL

---

Sprejem poslovnih in promocijskih daril, ki bi lahko ustvarila vtis obveznosti ali povzročila dejansko obveznost za zaposlenega, predstavnika družbe in/ali družbo v skupini HSE, ni dovoljen. Morebitna dovoljena prejeta darila ne vplivajo na naše poslovne odločitve ali ravnanja ter ne ustvarjajo nasprotja interesov. Kot neprimerno šteje vsako darilo, katerega namen je pridobiti korist kot protiuslugo za sklenitev posla ali za sklenitev posla pod manj ugodnimi pogoji za družbo iz skupine HSE.

Zaposleni in predstavniki družb skupine HSE ne sprejemamo ponudb, obljub, pričakovanj in ne sprejemamo ali dajemo poslovnih daril v povezavi s poslovanjem skupine HSE, ki presegajo vrednost oziroma obseg, običajen v poslovnem svetu, ki imajo posledice navedene v prejšnjem odstavku, v oblikah, kot so nezakonito ali neprimerno darilo, denar ali njegovi ustrezniki, osebne storitve, posojila, poslovna darila. Ob dvomu ali gre za neprimerno darilo, o prejetem darilu večje vrednosti obvestimo pooblaščenca za izvajanje določil Etičnega kodeksa. Ponujeno darilo, ki je neprimerno, vljudno zavrnemo.



# NASPROTJE INTERESOV

---

Skupina HSE zaposlenim in še posebej vodstvenim delavcem ter organom družbe narekuje izogibanje takšnim oziroma tako tesnim odnosom s pogodbeniki, ki bi lahko vplivali na strokovno, nepristransko ali konkurenčno izvedbo poslov ali na odločitve družbe skupine HSE. Skupina HSE zaposlenim, še posebej pa vodstvenim delavcem, organom družbe in njihovim družinskim članom, priporoča izogibanje lastništvu v družbah, ki dobavljajo blago ali izvajajo storitve za skupino HSE.

Zaposleni smo vodji ali poslovodstvu dolžni razkriti morebitne okoliščine, ki lahko pomenijo ali bi lahko ustvarjale videz nasprotja interesov. Družbe skupine HSE ne sklepajo poslov z osebami z neznanim ali prikritim lastništvom.

# VAROVANJE POSLOVNIH SKRIVNOSTI IN OSEBNIH PODATKOV

---

Podatke, ki jih dobimo pri poslovanju, varujemo z vso dolžno skrbnostjo, v skladu s sprejetimi internimi akti.

Nepooblaščen dostop, uporaba in posredovanje informacij, ki lahko škodijo poslovanju skupine HSE, so prepovedani. Pri svojem delu upoštevamo zaupnost vseh informacij in poslovnih informacij skupine HSE in jih ne razkrivamo zunaj organizacije niti ne poročamo o vsebini, mnenjih posameznikov ali njihovem vedenju brez njihovega predhodnega soglasja ali soglasja predpostavljenih delavcev.

Skupina HSE razume zasebnost posameznika kot njegovo neodtujljivo pravico, zato spoštuje njegovo osebno in družinsko življenje brez kakršnegakoli vmešavanja ali nadziranja. Spoštujemo zasebni čas sodelavcev in delovne obveznosti, kolikor je to mogoče, planiramo znotraj razpona obvezne delovne prisotnosti. Skupina HSE bo vzdrževala standard, ki jo bo uvrščal med družbe družini prijaznih podjetij. Varstvo osebnih podatkov zagotavljamo vsem sodelavcem, partnerjem in drugim osebam. Z osebnimi podatki ravnamo odgovorno ter jih v skladu z veljavno zakonodajo in internimi akti ustrezno varujemo.

# ODNOS DO POSLOVNIH PARTNERJEV IN DRUGIH DELEŽNIKOV

---

Pomemben element poslovanja skupine HSE je profesionalen odnos do poslovnih partnerjev in drugih deležnikov, ki vsem stranem omogoča razvoj in napredek. Zavedamo se, da bomo uspeh dosegli le z medsebojnim zaupanjem, poštenostjo in sodelovanjem.

# ODNOSI Z JAVNOSTMI

---

V skupini HSE smo zavezani k učinkovitemu notranjemu in zunanjemu komuniciranju z različnimi javnostmi. Informacije jim posredujemo korektno, transparentno, sistematično in celovito.

Lastnike obveščamo o pomembnejših dogodkih s področja delovanja skupine HSE.

# PREPREČEVANJE PRANJA DENARJA

---

Družbe skupine HSE ne sodelujejo s poslovnimi partnerji, ki so ali pa bi utegnili biti, po dostopnih informacijah, vpleteni v pranje denarja, financiranje terorizma ali utajo davkov. Pri sklepanju poslovnih odnosov z novimi in obstoječimi poslovnimi partnerji smo previdni ter spoštujemo določbe veljavnih predpisov, internih aktov in pogodbenih zvez družb v skupini HSE.

Poslovodstvo opozorimo na možne primere pranja denarja ali tveganja utaje davkov. V takih primerih dokaze zaščitimo in ne obveščamo poslovnih partnerjev, ki jih sumimo pranja denarja.

# DRUŽBENA ODGOVORNOST

---

V HSE finančno pomagamo različnim posameznikom, organizacijam in projektom. Vsakoletna sponzorstva in donacije dobrodelnim, športnim, kulturnim, znanstvenim ter izobraževalnim projektom sledijo načelom, ki so določena v strateških dokumentih in so pomemben del korporativnega komuniciranja skupine HSE.

Smo ponosni pokrovitelji večjih in manjših, znanih in manj znanih klubov, društev in posameznikov, ki prispevajo k večji prepoznavnosti povezanih družb, skupine HSE in Slovenije nasploh.

# ODNOS DO OKOLJA

---

V skupini HSE sledimo poglavitnim strateškim smernicam države in Evropske unije na področju trajnostnega razvoja. Naše aktivnosti so usmerjene v izvedbo ekonomsko upravičenih investicij v nove proizvodne objekte, ki omogočajo izrabo obnovljivih virov, bistveno zmanjšujejo izpuste CO<sub>2</sub> in druge izpuste na enoto proizvedene električne energije in povečujejo dodano vrednost skupine HSE.

Vse družbe skupine HSE, ki proizvajajo električno energijo, imajo mednarodni certifikat kakovosti ISO 9001 in mednarodni okoljski certifikat ISO 14001. Z njunim doslednim upoštevanjem je zagotovljeno varno in okolju prijazno pridobivanje električne energije v vseh energetskih objektih.

# KRŠITVE KODEKSA

---

Na neetično ravnanje smo dolžni opozoriti vsi, saj s tem pripomoremo k zagotavljanju skladnosti poslovanja skupine HSE z zakonskimi določbami in etičnimi načeli. Z zavezo k spoštovanju etičnih načel krepimo kulturo poštenja, sodelovanja in odgovornega ravnanja v skupini HSE.

Etični kodeks skupine HSE zavezuje vse sodelavce v skupini.



# RAVNAM ETIČNO?

---

Kadarkoli smo v dvomih, naj nas vodijo odgovori na spodnja vprašanja, ki so povzeta po Normanu Vincentu Pealeju in Kenu Blanchardu. Če so odgovori pozitivni, smo na pravi poti.

Ravnam zakonito, v skladu z internimi pravili in usmeritvami?

Sem pravičen?

Ali s svojim ravnanjem pozitivno vplivam na ugled Skupine HSE?

Se s tem ravnanjem lahko pohvalim?

Bi bil ponosen, če bi moji otroci, prijatelji, sorodniki...vedeli za moje ravnanje?

# IZVAJANJE KODEKSA

---

Kodeks je javno objavljen na spletnih straneh družb skupine HSE, ki so kodeks sprejele.

Razlaga Etičnega kodeksa je naloga vodilnih delavcev na vseh ravneh, skrb za izvajanje vsebine pa je naloga vseh zaposlenih.

Kadar ste v dvomih glede ravnanj ali vedenj, na katera ne najdete odgovora v kodeksu, se lahko obrnete na neposredno nadrejenega ali na pooblaščenca za izvajanje Etičnega kodeksa, ki je pristojen za tolmačenje njegove vsebine. Pooblaščenca imenuje poslovodstvo družbe HSE.

Ime pooblaščenca je javno objavljeno na spletnih straneh družb skupine HSE, ki so kodeks sprejele.

Prijave morebitnih kršitev se obravnavajo v skladu z zakonodajo in internimi akti v okviru pristojnih služb.

*Skupina* **hse**

Izdajatelj: Holding Slovenske elektrarne d.o.o., tekst in oblikovanje: Upravljanje s človeškimi viri  
HSE

FEBRUAR 2020



