

Zadeva: Aktualna dogajanja v skupini HSE s poudarkom na zadnjih dogodkih v Termoelektrarni Šoštanj

Spoštovani,

S tem dopisom vas želimo nepristransko obvestiti o aktualnih dogajanjih v skupini HSE, s poudarkom na družbi TEŠ, predvsem o dogodkih, ki jih je v zadnjem tednu zaznamoval incident/kaznivo dejanje v Termoelektrarni Šoštanj (TEŠ). Dne 22.5.2016 je ob 21.42. uri iz omrežja izpadel blok 6 zaradi izpada črpalke kondenzata. Po opravljenem pregledu črpalke je bilo ugotovljeno, da so bili na predčrpalci prerezani električni vodniki meritev za temperaturo in vibracije (slika 1, 2 v prilogi). Električni vodniki so bili prerezani s strani neznane osebe. Po ugotovitvi stanja se je izvedla začasna sanacija električnih vodnikov meritev vibracij in temperature na predčrpalci kondenzatne črpalke. Blok 6 TEŠ je bilo ponovno priključen na omrežje naslednji dan, 24. 5. 2016 okoli 21. ure.

Hkrati z zgornjim incidentom, ki je bil povzročen domnevno s strani enega ali več storilcev je bila ugotovljena tudi namerna okvara bloka 4, ki ravno tako ni deloval več kot 12 ur. Incident, ki na srečo ni povzročil poslovne škode, saj je bil pravočasno odkrit, pa je bil na bloku 4 ugotovljen tudi v četrtek, 26. 5. 2016.

Zaradi povzročitve materialne škode in s tem zaustavitve dveh delujočih blokov Termoelektrarne Šoštanj je bila družbi povzročena gospodarska škoda v višini več kot 300.000 EUR.

V javnosti se pojavljajo povsem neprimerne špekulacije, če ne že kar trditve, da je bil incident posledica izvajanja ukrepov poslovnega in finančnega prestrukturiranja v družbi TEŠ, katerega pomembni del je tudi znižanje stroškov dela. Gre za precedens v slovenski energetiki, kakršnemu doslej še nismo bili priča do sedaj. Poslovodstva obeh družb dejanje najostreje obsojamo. Iskanje kakršnih koli olajševalnih okoliščin in povezovanje storitve kaznivega dejanja z izvajanjem racionalizacijskih ukrepov je povsem neprimerno. Naklepno povzročanje škode na proizvodnem objektu, ki sodi med kritično infrastrukturo državnega pomena, ni način izražanja nestrinjanja z odločitvami poslovodstva družbe in družbenika, ki imajo vso potrebno strokovno osnovo in podlago v sprejetih dokumentih družbe in skupine HSE.

Izvajanje ukrepov racionalizacije in optimizacije poslovanja v TEŠ sledi sprejetim in s strani družbenika TEŠ in skupščine družbe HSE – torej SDH - potrjenim dokumentom: (1) Poslovni načrt za obdobje 2016-2018; (2) Načrt finančnega in poslovnega prestrukturiranja TEŠ; (3) Razvojni načrt 2016 -2020, kjer je glavni poudarek na prestrukturiranju skupine HSE; (4) Odločbo računskega sodišča - Revizijsko poročilo št. 321-1/2014/49 z dne 19. 8. 2015.

Skladno z naštetim je bila v družbi TEŠ dne 29. 2. 2016 sprejeta odločitev o prestrukturiranju in reorganizaciji poslovnih procesov, ki poteka od aprila letos. Poudarek je na optimizaciji stroškov dela, novi sistemizaciji delovnih mest (ki je posledica zmanjšanega obsega poslovanja in dejavnosti, to pa pomeni tudi ukinitve več delovnih mest, tako v tehničnem kot tudi v podpornem sektorju) ter prenovi oz. prilagoditvi plačnega sistema. Pogodbe o zaposlitvi v TEŠ so bile namreč v preteklosti podpisane v nasprotju s tarifnim delom tako podjetniške kot tudi panožne kolektivne pogodbe, zato so bile nesorazmerno (pre)visoke. Po določitih nove, veljavne sistemizacije delovnih mest, pa so plače zaposlenih v TEŠ danes skladne z veljavnimi predpisi v družbi.

Dne 10. 5. 2016 so 172 zaposlenim ponudili v podpis pogodbe za primerna delovna mesta. Do sedaj je nove pogodbe podpisalo 94 zaposlenih. Plače v ponujenih pogodbah so skladne z veljavnimi predpisi v TEŠ in upoštevajo tako kolektivno pogodbo dejavnosti elektro gospodarstva kot tudi podjetniško kolektivno pogodbo ter sprejete in potrjene poslovne načrte. V naslednjih dneh bodo v TEŠ v okviru programa presežnih delavcev (skupaj 118 presežnih delavcev) še 92 zaposlenim vročili pogodbe za druga delovna mesta, kot so jih zasedali do sedaj. Zaposleni, ki bodo pogodbe za ta delovna mesta sprejeli, so upravičeni do izplačila odpravnine za razliko višine med dosedanjo in novo plačo zaradi manj vrednotenega delovnega mesta. Za preostalih 25 zaposlenih pa se TEŠ z več delodajalci v ožji in širši regiji, med drugim tudi s HSE d. o. o. kot lastnico TEŠ, dogovarja o prezaposlitvah. Tistim zunanjim izvajalcem, katerih dela bi lahko opravljali zaposleni v TEŠ, pa bodo odpovedali pogodbe.

Konec leta 2016 bo v družbi TEŠ predvidoma lahko 339 zaposlenih. Pri tem posebej poudarjamo, da so doslej – in bodo tudi v prihodnje - vse spremembe na področju reorganizacije v Termoelektrarni Šoštanj potekale v okviru rednega socialnega dialoga z vsemi ključnimi deležniki, tako predstavniki sindikata kot sveta delavcev TEŠ, ter s pomembnim končnim ciljem: da nihče od zaposlenih v TEŠ ne bi ostal brez službe.

Dodamo naj še, da sta v družbi TEŠ trenutno odprta dva arbitražna postopka: (1) Predlog za začetek arbitražnega postopka po Zakonu o sodelovanju delavcev pri upravljanju, pri čemer je predmet arbitražnega postopka odločitev delodajalca o prestrukturiranju in reorganizaciji poslovnih procesov v TEŠ (arbitraža še ni bila konstituirana); ter (2) Predlog za uvedbo

arbitražnega postopka SDE, ki je bil sprožen na podlagi 37. člena kolektivne pogodbe dejavnosti, za zadržanje odločitve delodajalca o sprejemu programa presežnih delavcev. Ustanovljena je bila tudi komisija za pomirjanje za spremembo podjetniške kolektivne pogodbe.

Spoštovani!

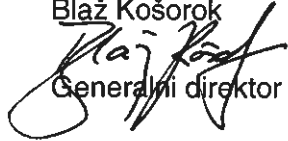
Zahtevnost in velikost izzivov, ki so pred skupino HSE, terjata ne samo pridobivanje dodatnih zunanjih virov financiranja, temveč tudi zagotovitev dodatnih lastnih sredstev. Poleg že začete racionalizacije in optimizacije poslovanja bo večja pozornost namenjena iskanju dodatnih sinergij znotraj skupine ter konsolidaciji poslovnih procesov na nivoju skupine. Opozoriti velja, da postopkov racionalizacije in optimizacije poslovanja ne izvajamo le v TEŠ d. o. o. in PV, d. d., temveč tudi v družbah s področja hidroproizvodnje - DEM d. o. o. in SENG d. o. o. - ter seveda v krovni družbi HSE d. o. o. Ne sme tudi ostati nesprejeto, da velik del denarnega toka preusmerjamo v stabilizacijo TEŠ. Tako smo v lanskem letu izvedli dokapitalizacijo TEŠ v višini 248 mio € in dokapitalizacijo PV v višini 75 mio €. Izdali smo poročila DEM in SENG za zagotavljanje likvidnosti celotni skupini HSE. Že v letu 2014 pa smo odprodali poslovni delež v HESS d. o. o.

Večja poslovna učinkovitost bo realizirana ob nenehni skrbi za obvladovanje vseh vrst tveganj, sprotni spremljavi novosti na vseh področjih delovanja in prenosu strokovnih znanj med generacijami. Ob vsem bo skupina HSE delovala zelo odgovorno in zagotavljala socialno varnost zaposlenih v skladu z doseženimi poslovnimi rezultati. HSE kot obvladujoča družba s svojimi odvisnimi družbami, povezanih pod enotnim vodstvom obvladujoče družbe, skladno z ZGD-1 tvori dejanski koncern, ki z ekonomskega vidika pomeni gospodarsko enoto, ki zasleduje dolgoročne ekonomske koristi na nivoju cele skupine. Poslovni procesi, ki so trenutno multiplicirani po družbah v skupini HSE in ne potekajo usklajeno, bodo v prihodnje poenoteni. Zagovarjanje parcialnih interesov posameznih članic skupine HSE, medijskim napadom na poslovodstvu HSE in TEŠ, ki smo jim priča zadnje čase v medijih, pomeni iskanje lokalnih optimumov znotraj skupine, kar že po teoriji vodi do slabših rešitev, da se praksa niti ne omenja. Nenehna želja po ustvarjanju izrednega stanja, izvajanje nezakonite stavke – nove grožnje z njo, izpadi proizvodnje kot posledica kaznivega dejanja so le želja, da se med ključnimi deležniki vnese razdor in ohrani status quo. Tega pa ne bomo dopustili. Vodimo socialni dialog. Na našo pobudo se vodijo pogajanja s socialnimi partnerji, kjer je to pravi forum za reševanje in pojasnjevanje zadev, ne pa ulica.

Naš cilj je ostati največji proizvajalec in trgovec z električno energijo v Sloveniji ter postopno, a odločno, izplavati iz neugodnega obdobja, ki je posledica zaostrenih razmer na evropskih trgih z električno energijo na eni ter neracionalne organiziranosti skupine HSE na drugi strani.

Za vse naštetu imamo dovolj znanja in izkušenj ter strokovne podkovanosti.

Blaž Košorok


Generalni direktor HSE

Mag. Arman Koritnik


Direktor TEŠ

Stojan Nikolić


Finančni direktor HSE

Gorazd Skubin


Tehnični direktor HSE