

ZADEVA: Pojasnilo smiselne uporabe priporočil št. 7 AUKN v skupini HSE ter objava podatkov na spletni strani www.hse.si

Agencija za upravljanje kapitalskih naložb Republike Slovenije (v nadaljevanju AUKN) je dne 11.11.2011 na spletni strani objavila priporočilo št. 7 glede optimizacije stroškov dela v letu 2011 in 2012.

Priporočila AUKN temeljijo na sklepih Vlade RS št.: 01002-5/2010/2 z dne 22.7.2010, ki se nanašajo na javna podjetja in gospodarske družbe, ki opravljajo gospodarske javne službe. Holding Slovenske elektrarne d.o.o. (v nadaljevanju: HSE) pa je gospodarska družba, ustanovljena po Zakonu o gospodarskih družbah, ki na trgu samostojno opravlja pridobitno dejavnost zaradi ustvarjanja dobička ter ni ne neposredni ne posredni proračunski uporabnik. Enako velja za vse družbe v skupini HSE.

V nadaljevanju po točkah, kot so podane v priporočilu AUKN, podajamo pojasnilo k posameznim postavkam priporočila:

1. *„Poslovodstvu ne pripadajo nobene druge vrste plačil, ki jih določa kolektivna pogodba oz. dogovor s predstavniki delavcev (npr. božičnica, 13. plača, regres)“*

- Poslovodjem v družbah skupine HSE pripadajo le tista plačila, ki jih dovoljuje Zakon o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti, med temi pa ni ne božičnice ne 13. plače.

- Skladno z 131. členom Zakona o delovnih razmerjih ima delavec pravico do regresa, če ima pravico do izrabe letnega dopusta. Med delavce štejejo tudi poslovodne osebe, v kolikor imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

2. *„Za delavce in smiselno za druge osebe, ki opravljajo delo na podlagi drugih pravnih temeljev:“*

a) *„Višina plače oz. masa plač: se obdrži največ na ravni leta 2010“*

- Družbe v skupini HSE realizirajo stroške dela na podlagi dejanskega stanja zaposlenih, v okviru s pogodbami o zaposlitvi dodeljenih nivojev plačnih razredov ter pogojev, v katerih se delo in naloge izvajajo. Masa stroškov dela odraža dejansko stanje zaposlitvene strukture s spoštovanjem vseh veljavnih aktov v družbah. Od sredine leta 2006 družbe slovenskega elektrogospodarstva in premogovništva četrtno usklajujejo izhodiščne plače z eskalacijsko klavzulo, ki določa, da se izhodiščne plače vsake tri mesece povečujejo za naslednje tromesečje za 85% rasti cen na drobno (inflacija) v zadnjem tromesečju. Koordinacijo in nadzor nad izvajanjem eskalacijske klavzule izvaja Komisija za nadzor nad izvajanjem KP pri Ministrstvu za gospodarstvo.

b) „Božičnica: se ne izplača v družbah, ki so bile v zadnjih treh letih dokapitalizirane s strani države ali s strani družb, v katerih ima država večinski delež, nadalje v družbah, ki poslujejo z negativnim čistim poslovnim izidom ali v družbah, v katerih poslovni rezultati ne dosegajo načrtovanih; v ostalih družbah naj bo znesek božičnic v primeru poslovne odločitve izplačila enoten in naj ne presega minimalne plače“,

- HSE d.o.o. je v letih 2007, 2008 in 2009 dokapitaliziral odvisno družbo v skupini HSE, t.j. Termoelektrarno Šoštanj d.o.o. zaradi zagotavljanja vira financiranja izgradnje Bloka 6 na podlagi Noveliranega investicijskega programa za postavitve nadomestnega bloka 6 (revizija 4, avgust 2011 tekoče cene). Predvideva se še dokapitalizacija v letih 2011 – 2014. Zaveze za izvajanje dokapitalizacij so tudi v podpisanih pogodbah z bankama EIB in EBRD za kreditiranje projekta. Te dokapitalizacije niso namenjene reševanju težav zaradi slabih ali spornih odločitev v preteklosti, pač pa je dokapitalizacija namenjena novi investiciji v proizvodni objekt kot bodoči pomembni dodani vrednosti na ravni družbe in skupine HSE ter celotne države. Termoelektrarna Trbovlje d.o.o., ki je prav tako ena izmed družb v skupini HSE, je v letu 2010 sicer izkazala izgubo, ki pa ni odraz slabega poslovanja, temveč izvira iz ugotovljene napake v evidentiranju apnene moke v preteklih letih in iz vpliva odloženih davkov na čisti poslovni izid. Družba Termoelektrarna Trbovlje d.o.o. je solventna in redno poravnava svoje obveznosti.

- Skupina HSE bo kot vsako ugledno in uspešno slovensko podjetje v skladu z veljavnimi kolektivnimi pogodbami in internimi akti v letu 2011, zaradi doseganja in preseganja temeljnih ciljev skupine, zaposlenim ob zaključku leta izplačala nagrado za uspešnost poslovanja - božičnico, predvidoma v enaki višini kot v letu 2010, pri tem pa bo spoštovala zavezujoče pravne akte in dogovore s predstavniki zaposlenih. Izplačila posameznim zaposlenim po družbah se bodo izvršila po metodologijah izplačila, ki so določena v posameznih veljavnih aktih družb.

c) „13. plača in podobna izplačila: velja enako, kot je zapisano v prejšnji alineji s tem, da je v ostalih družbah, v primeru poslovne odločitve izplačila, višina izplačila posamezniku lahko različna, a naj ne preseže zneska osnovne plače posameznika“,

- Družbe v skupini HSE ne izplačujejo 13. plače.

d) „Regres: se izplača enotno in v višini minimalne plače.“

- Po določitvi posameznih podjetniških kolektivnih pogodb in internih aktov družb skupine HSE se regres določi v višini najmanj 60 oz. 70% povprečne plače družbe v preteklem mesecu oz. v preteklih 3 mesecih. Višina regresa za letni dopust zaposlenim v skupini HSE je odraz pravil za določitev minimalnega zneska regresa po podjetniških kolektivnih pogodbah oz. internih aktov posameznih družb skupine HSE, zmožnosti po planskih postavkah v sprejetih poslovnih načrtih družb ter dogovora s predstavniki reprezentativnih sindikatov skupine HSE in se vsako leto izplačuje enako za vse družbe v skupini HSE.

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/2002 in 103/2007) v prvem odstavku 7. člena določa, da sta delodajalec in delavec pri sklepanju in prenehanju pogodbe o zaposlitvi in v času trajanja delovnega razmerja dolžna upoštevati določbe tega in drugih zakonov, ratificiranih in objavljenih mednarodnih pogodb, drugih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca. Zakon torej

dopušča urejanje pravic in obveznosti delavcev in delodajalcev le v okviru navedenih delovnopравnih aktov: zakona, kolektivnih pogodb, splošnih aktov ter pogodbe o zaposlitvi. Gre za pravice, ki so pravno varovane, kar pomeni, da lahko delavec uveljavlja varstvo teh pravic tudi v sodnem postopku.

Skladno z navedbami v tem pojasnilu in skladno s priporočili AUKN, so tudi posloводства družb skupine HSE zavezana, da smiselno upoštevajo tako priporočila Vlade kot AUKN, pri tem pa ne kršijo veljavne zakonodaje, internih pravilnikov in kolektivnih pogodb.

Družbe, ki jih v imenu lastnika upravlja AUKN in se nanje nanašajo citirana priporočila, se med seboj precej razlikujejo, tako po uspešnosti poslovanja kot vplivih gospodarske krize, obsegu tržnega poslovanja in podobno. Družbe skupine HSE izvajajo tržne dejavnosti z upoštevanjem tržnih načel poslovanja v pogojih prostega konkurenčnega evropskega trga. Skupina HSE kotira v vrhu najuspešnejših slovenskih družb po vseh kazalcih poslovne uspešnosti. Družbe poslujejo uspešno, s pomočjo sistema "cash managementa" skupina sama premošča kratkoročne likvidnostne primanjkljaje, nobena družba torej tudi ni proračunski porabnik. Zaposleni v družbah skupine HSE s svojim vsakodnevnim delom in angažiranostjo kažejo pripadnost kolektivu in energetiki na splošno. Skupina HSE se odlikuje po visokem nivoju socialnega dialoga, kar vse skupaj pripomore k uspešnemu poslovanju skupine kot celote.

mag. Matjaž Janežič, generalni direktor HSE



The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Matjaž Janežič', written over the logo of HSE Holding Slovenske elektrarne d.o.o. The logo consists of the lowercase letters 'nse' in a bold, blue, sans-serif font, with the full name 'Holding Slovenske elektrarne d.o.o.' written in a smaller, blue, sans-serif font directly below it.